

가족친화 직장문화를 만들어가는  
**가족친화인증 후  
컨설팅 안내**

**가족친화지원센터 소개**

일과 가정이 조화로운 가족친화 직장문화를 조성하고, 다양한 가족친화정책을 지원하기 위해 여성가족부장관의 지정을 받아 운영하는 기관

※ 근거: 「가족친화 사회환경의 조성 촉진에 관한 법률」 제19조

**가족친화지원센터 프로그램**

**가족친화 직장교육**

대상 : 가족친화인증기업(관), 가족친화제도 도입 및 활용 관심기업(관)

참여방법 :

오프라인 교육 | 홈페이지 회원가입 → 신청서 작성 → 교육 연계 → 교육 수강  
온라인 교육 | 홈페이지 회원가입 → 온라인 교육 수강

문의 : 02-3479-7713

**가족친화업무 담당자 필수 워크숍**

대상 : 가족친화인증기업(관) 담당자

참여방법 : 홈페이지 회원가입 → 신청서 작성 → 신청승인 → 교육 수강

문의 : 02-3479-7713

**가족친화포럼**

대상 : 가족친화인증기업(관), 가족친화제도 도입 및 활용 관심기업(관)

내용 : 가족친화인증기업(관) 협력 기회 제공 워크숍 · 분과모임 등

문의 : 02-3479-7716

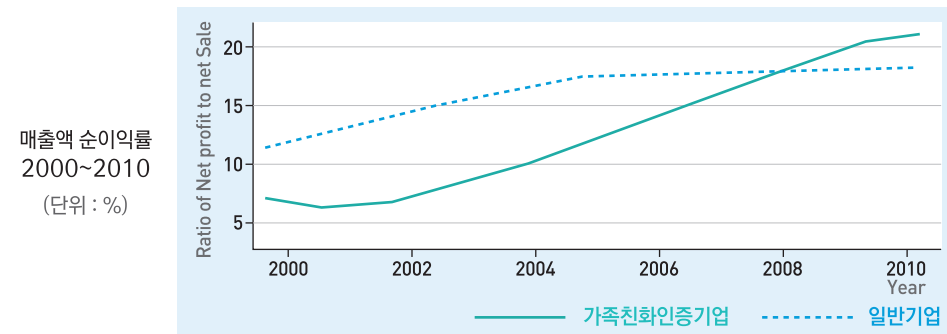


서울시 서초구 반포대로 217(서울지방조달청사) 본관 5층 Tel : (02)3479-7600 Fax : (02)3479-7788  
한국건강가정진흥원 http://www.kihf.or.kr 가족친화인증 http://ffm.mogef.go.kr

**가족친화경영이란 무엇일까요?**

단순한 복지차원이 아닌 일하는 방식의 개선이며 관행적인 양(量)중심의 일하는 방식을 개인의 창의성과 몰입을 유도하여 조직의 성과를 이끌어 내는 동시에 일과 가정의 조화를 추구하는 경영전략

**기업(관)에서 가족친화경영을 하면 어떤 변화가 생기나요?**



자료출처 : 「가족친화제도 확산을 위한 기업성과 연구」 2011, 여성가족부

상사와 경영진에 대한 구성원들의 **신뢰**

	US 100	KR 15	인증기업 A사
믿음	88	78	85
존중	85	79	84
공정성	82	76	81

함께 일하는 구성원들간의 일하는 **재미**

	US 100	KR 15	인증기업 A사
재미	88	80	76

업무와 조직에 대한 구성원들의 **자부심**

	US 100	KR 15	인증기업 A사
자부심	88	86	90



※ US 100 : 미국 Fortune 100대 기업 평균  
KR 15 : 대한민국 훌륭한 일터 15대 기업 평균

**인증기업 A사 : 85**  
US 100 평균 : 85 KR.15 평균 : 77

※ GWP(Great Work Place)란? 조직 내 신뢰가 높고, 업무에 대한 자부심이 강하며, 동료들간 일하는 재미가 높아 열정을 다해 일하는 좋은 일터

**가족친화인증 후 컨설팅**

가족친화인증기업(관)이 근로자의 '일과 삶 균형'과 '경영혁신'을 위한 가족친화경영을 지속하도록 컨설팅을 지원합니다.

## 가족친화인증 후 컨설팅, 이렇게 받아보세요!

- | 지원대상 | 가족친화인증을 받은 기업(관)
- | 지원규모 | 60개사
- | 선정방법 | 수시 접수, 중소기업 우선 선정
- | 비용 | 무료 컨설팅 지원

### ○ 컨설팅 절차



### ○ 컨설팅 신청방법

- 가족친화인증 홈페이지 (<http://ffm.mogef.go.kr>)에서 신청
- 안내지 참가신청서 작성 · 절취 후 제출

### ○ 컨설팅 관련문의

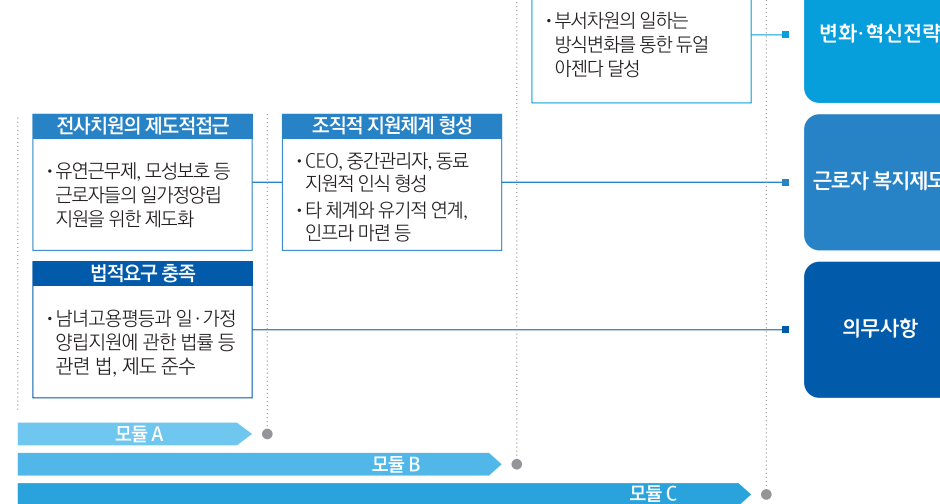
- 가족친화지원센터 TEL. 02-3479-7711
- 서울시 서초구 반포대로 217(서울지방조달청사)5층 가족친화사업팀

### ○ 컨설팅 내용

구분	모듈 분류	세부내용
가족친화제도 컨설팅	제도적 접근 (모듈 A)	- 법적 요구사항 충족 컨설팅 - 근로자의 일·가정 양립 지원(유연근무제, 모성보호 등)을 위한 제도화 컨설팅 - 기업(관) 특성·상황을 고려한 적절한 가족친화제도 컨설팅 - 2회~3회 방문 컨설팅 진행
가족친화문화 컨설팅	문화적 접근 (모듈 B)	- 가족친화제도 컨설팅 포함 - 가족친화 직장문화 형성 컨설팅 - 가족친화제도 이용 활성화 컨설팅 - 3회~5회 방문 컨설팅 진행
듀얼 아젠다 컨설팅	듀얼아젠다 접근 (모듈 C)	- 가족친화제도 컨설팅 · 가족친화문화 컨설팅 포함 - 가족친화 문화형성을 위한 부서차원의 TFT 구성을 통한 듀얼아젠다 적용 컨설팅 - 근무형태 유연화와 일하는 방식의 변화를 통한 듀얼아젠다 접근 - 5회~6회 방문 컨설팅 진행

※ 듀얼아젠다(Dual Agenda): 조직의 조직효과성과 근로자의 일·가정 양립이 동시에 달성될 수 있다는 접근법

### ○ 가족친화 컨설팅 step-up 모델



## 2016 가족친화인증 후 컨설팅 신청서

- 기업(관)명 :
- 가족친화 담당자 정보

성명		부서명	
연락처		직위	
이메일			

### ■ 컨설팅 희망 모듈

항목	신청 표시 ('○' 표시)	신청 사유 (자세히 기술 바람)
가족친화제도 컨설팅 (모듈 A)		
가족친화문화 컨설팅 (모듈 B)		
듀얼 아젠다 컨설팅 (모듈 C)		

### ■ 개인정보 수집·이용에 관한 사항

개인정보를 제공받는 자	가족친화지원센터(한국건강가정진흥원)
수집항목	기업(관)명, 성명, 부서명, 직위, 연락처, 이메일
이용목적	• 개인 식별 • 가족친화 컨설팅 신청 및 관리
보유 및 이용기간	• 가족친화인증 후 컨설팅 진행기간
동의 거부 관리 및 불이익 내용	위 개인정보 수집·이용에 관한 동의는 거부할 권리가 있으며, 위 항목 동의 거부시 컨설팅 참여가 어려울 수 있습니다.

동의함  동의하지 않음

본인은 「개인정보 수집·이용 동의서」의 내용을 명확히 이해하였으며, 가족친화인증 후 컨설팅 운영을 위해 위의 개인정보를 수집·이용 하는 것에 동의합니다.

년 월 일  
이름 : (서명)